

永年勤続優良従業員表彰推薦書

令和 年 月 日

宮古島商工会議所
会頭 下地 義治 殿

会員名

代表者名

印

所在地

電話番号

下記の者を表彰要項に基づき推薦致します。

記

ふりがな		性別	男 ・ 女
氏名			
生年月日		職名	
入社年月日		勤続年数	年 ヶ月

入社後の履歴及び功績（推薦理由）

.....

.....

.....

.....

.....

.....

※被推薦者が複数名いる場合はお手数ではございますが、本推薦書をコピーして使用してください。

※恐縮ではございますが、2/25（火）午後5時まで返信をお願いします。

※定員（100名）に達し次第、締め切らせて頂きます。

※本用紙へご記入頂いた個人情報につきましては、当事業以外への使用は一切致しません。

（宮古島商工会議所 総務部 FAX：73-1543）

令和元年度 第44回会員大会

＝＝＝永年勤続優良従業員表彰式開催要項＝＝＝

1. 目的

永年勤続優良従業員の表彰は、会員企業より優良且つ功績の優れた従業員の推薦を受け、表彰することによって斯業に精励し、企業の発展に寄与することを目的とする。

2. 表彰式及び会場

日 時：令和2年3月18日（水） 17:00 受付開始 17:30 開演

場 所：ホテル アトール・エメラルド宮古島『漲水の間』

3. 被表彰者の推薦条件

被表彰者の推薦条件は、次の各号に該当する者とする。

- (1) 永年に亘って日常の業務に精励し、その功績が特に優れた者。
- (2) 常に商業道徳を重んじ、公正な取引で企業の信用を高め、企業の発展に寄与した者。
- (3) 永年に亘って経営者を補佐し、後進の指導に貢献し、その功績が特に優れた者。
- (4) 終始職務に精励し、販路拡大・技術改良・品質向上・経営の合理化等を図り、企業の発展に寄与した者。
- (5) 途中退職した者が再就職した場合は、再就職した日より勤続年数は計算する。
- (6) 個人企業が法人化した場合は、勤続年数は通算する。
- (7) 育児休業をした期間・介護休業をした期間は、出勤したものとみなす（労働基準法第39条第7項・法2条2号）事に鑑み、育児・介護休業取得者はその期間も勤続年数に通算する。（平成7年法改正）
- (8) 当商工会議所の会員に限る。
- (9) 会社経営者及び取締役以上の役員（当所管内の支店、出張所長）は表彰を非対象者とする。

4. 表彰の種類及び方法

表彰の種類及び方法は、次の各号によって行う。

- (1) 個人企業においては、5年以上から表彰し、10年毎に表彰する。
- (2) 法人企業においては、5年以上から表彰し、10年毎に表彰する。
- (3) 30年以上優良な成績で勤務した者は、個人・法人企業共に、特別表彰とする。
- (4) 被表彰者に対し、表彰状・記念品を授与する。

5. 推薦人数

表彰の推薦人数は、個人・法人を問わず1企業（事業所）5人以内とする。

（但し、規定の人数を超えての推薦に関しては、表彰委員会において決定する）

A. 個人企業の部

5年以上～10年未満
10年以上～20年未満
20年以上～30年未満

B. 法人企業の部

5年以上～10年未満
10年以上～20年未満
20年以上～30年未満

C. 30年以上特別表彰

個人・法人を問わず 5人以内

6. 推薦方法

推薦申込みは、所定の推薦書に必要事項を記入の上、申込み期日までに提出することとし、期日を過ぎた場合は無効とする。(推薦書は当会議所HPよりダウンロードできます。)

7. 審査決定

表彰の審査決定は、各会員企業より推薦を受けた者のうちから、当会議所優良従業員表彰委員会で決定する。

8. 申込み締切

申込み締切は、令和2年2月25日(水)午後5時までとする。

(定員を100名とし定員に達し次第、締め切ります)

9. チケット代(登録料・懇親会費含む)

1人4,000円

沖縄県出身の "世界一のマジシャン"

MASA のスペシャルトークショー&マジックショー



～ プロフィール ～

ハリウッドにあるマジックの殿堂「Academy of Magical Arts」通称マジックキャッスル。

そこは世界中のセレブやVIPなど数多くの著名人が世界最高峰のマジックを楽しむために訪れる場所。そのマジックキャッスルにて、唯一母国語ではない日本人としてMASA MAGICが審査員絶賛のトップ合格を果たした。

また、ハリウッドにて開催されたマジックのオリンピックと言われる「STROLLING MAGIC SHOWDOWN」では世界中から集まったマジシャンの中から、日本人初の優勝という快挙を達成！世界から注目されるマジシャンとしてMASA MAGICはパフォーマンスを続けている。